



---

SERVICES  
**TRANSITIO** **INC**

# QUI SOMMES-NOUS?

---

SERVICES TRANSITIO EST UNE SOCIÉTÉ SPÉCIALISÉE QUI OFFRE AUX PROPRIÉTAIRES D'ENTREPRISES UNE GAMME COMPLÈTE DE SERVICES-CONSEILS ET DE RESSOURCES PROFESSIONNELLES AFIN DE LES AIDER À PRÉPARER ET À RÉUSSIR LA TRANSITION DE LEUR ENTREPRISE.

---

## GAMME COMPLÈTE DE SERVICES INTÉGRÉS

---

- ✓ TRANSITIO EST UNE CORPORATION COMPOSÉE DE PROFESSIONNELS SPÉCIALISÉS AU NIVEAU LÉGAL, FISCAL, RESSOURCES HUMAINES, FINANCEMENT, MARKETING.
- ✓ NOUS TRAVAILLONS EN ÉTROITE COLLABORATION AVEC VOS PROFESSIONNELS.
- ✓ NOUS DISPOSONS DES RESSOURCES NÉCESSAIRES POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LA RÉALISATION DE VOS OBJECTIFS.

## ACCOMPAGNEMENT ET PRISE EN CHARGE

### FAIRE AFFAIRES AVEC TRANSITIO, C'EST:

- ~ UNE SEULE PERSONNE CONTACT;
- ~ LE CHARGÉ D'AFFAIRE CANALISE L'INFORMATION ET ASSURE UNE COMMUNICATION EFFICACE;
- ~ SUIVI ET MIS EN PLACE DES SOLUTIONS CHOISIES.

# DES RÉSULTATS CIBLÉS

---

- PAS DE CONFLIT ENTRE LES PROFESSIONNELS
- ÉCONOMIE DE TEMPS ET INTÉGRATION DES SOLUTIONS RETENUES
- UNE SEULE FACTURATION
- LA POSSIBILITÉ DE SUBVENTIONNER LES COÛTS

# LES AVANTAGES DE TRAVAILLER AVEC L'ÉQUIPE DE TRANSITIO

---

NOS SPÉCIALISTES VOUS  
AIDERONT À PROTÉGER ET À  
FAIRE CROÎTRE LA VALEUR  
MARCHANDE DE VOTRE  
ENTREPRISE.

VALEUR MARCHANDE

RÉSOUTRE LES PRÉOCCUPATIONS DES INDIVIDUS

+

RÉSOUTRE LES PRÉOCCUPATIONS DE L'ENTREPRISE

=

AUGMENTATION DE LA VALEUR MARCHANDE  
DE VOTRE ENTREPRISE

\$\$\$\$\$\$\$\$

# CONCERNANT LA RELÈVE...

---

- D'ICI 10 ANS, QUEL EST LE POURCENTAGE DE DIRIGEANTS DE PME QUI COMPTENT SE RETIRER?
  - SI UN ENTREPRENEUR CONSACRE EN MOYENNE 80 000 HEURES POUR BÂTIR SON ENTREPRISE, COMBIEN D'HEURES EN CONSACRE-T-IL POUR PLANIFIER SON TRANSFERT?
  - QUEL EST LE POURCENTAGE D'ENTREPRISES QUI POSSÈDE UN PLAN DE TRANSFERT?
  - QUELLES SONT LES PRINCIPALES RAISONS POUR LESQUELLES LES PME N'ONT PAS DE PLAN DE TRANSFERT?
-

# ENJEUX DU TRANSFERT

---

PLANIFIER LE TRANSFERT PERMET  
D'AMÉLIORER LA SITUATION AUX NIVEAUX:

- DES INDIVIDUS;
- DE L'ENTREPRISE;
- DE LA VALEUR MARCHANDE.

EN MOYENNE 30% DE LA VALEUR  
MARCHANDE D'UNE ENTREPRISE EST À RISQUE  
LORS D'UN TRANSFERT NON-PLANIFIÉ.

# NOUS COMPRENONS QUE LE TRANSFERT D'ENTREPRISE...

---

## C'EST:

UN PROCESSUS.

À PROPOS DE LA FAMILLE,  
DES GENS ET DES  
RELATIONS.

À PROPOS DE LA PROPRIÉTÉ,  
DE LA GESTION ET DES  
BIENS.

ÊTRE JUSTE ET ÉQUITABLE.

INFLUENCÉ PAR LES  
VALEURS FAMILIALES, LES  
BESOINS, LES INTÉRÊTS ET  
LES ÉMOTIONS.

## CE N'EST PAS:

UN ÉVÉNEMENT.

LE PROBLÈME D'UNE  
SEULE PERSONNE.

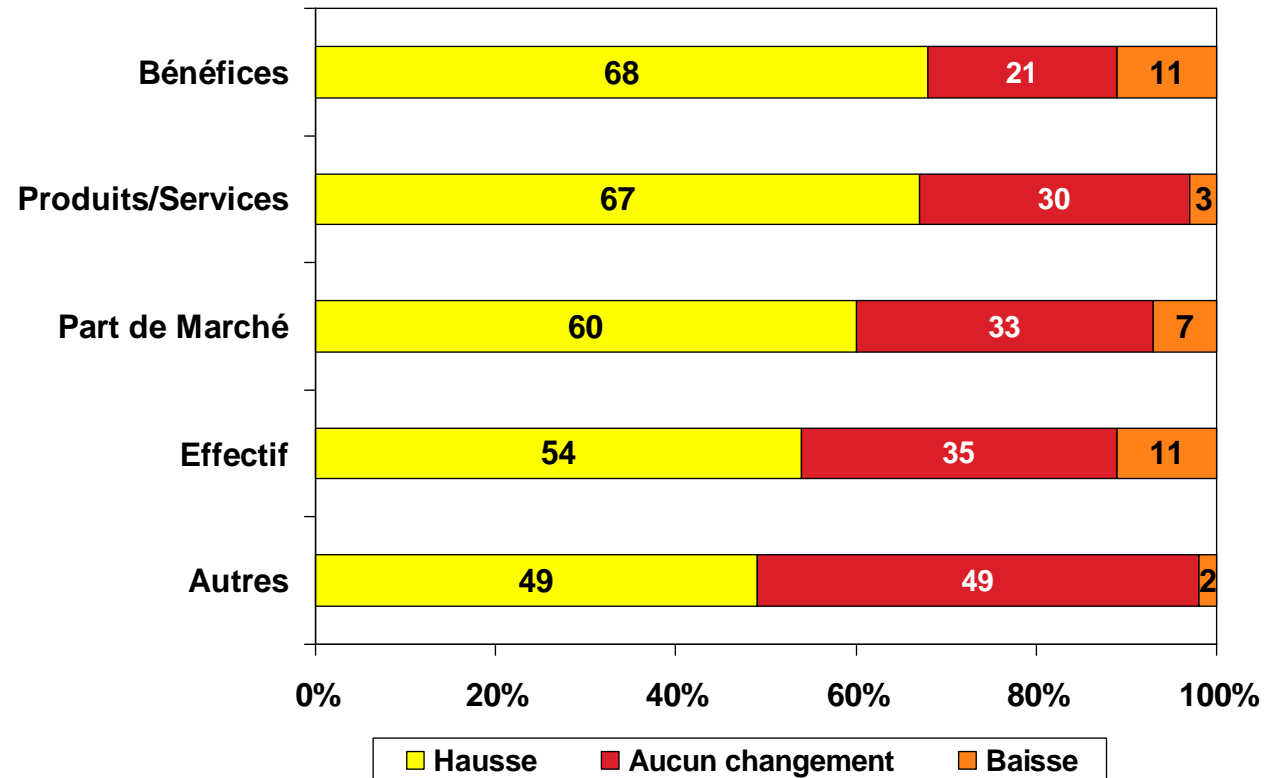
UNIQUEMENT UNE FAÇON  
DE RÉDUIRE UN IMPACT  
FISCAL.

UNE QUESTION D'AVOIR  
NET.

UNIQUEMENT DES ENJEUX  
TECHNIQUES QUI SONT  
GÉRÉS PAR DES AVOCATS,  
DES COMPTABLES, DES  
FISCALISTES ET AUTRES.

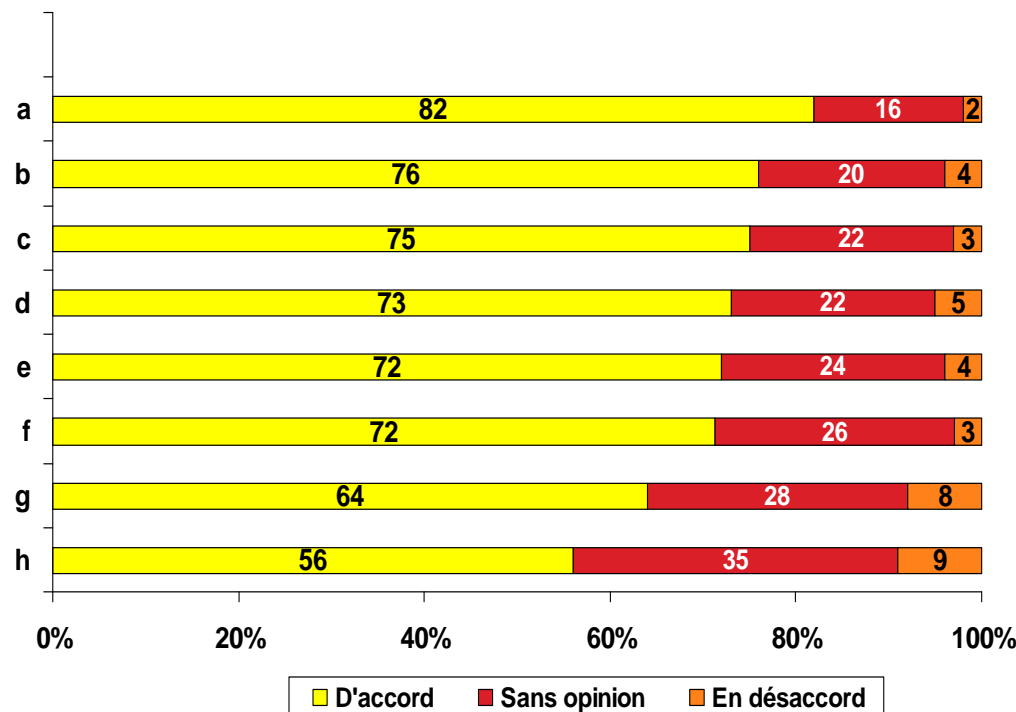
# TIRER AVANTAGE D'UN TRANSFERT D'ENTREPRISE BIEN PLANIFIÉ

## CHANGEMENTS DANS L'ENTREPRISE DEPUIS LE TRANSFERT



# TRANSFERT D'ENTREPRISE

## AVANTAGES DE LA PLANIFICATION DE LA RELÈVE SELON LES PROPRIÉTAIRES



### *À titre de propriétaire d'entreprise, planifier ma relève a...*

- a. ... contribué à pourvoir aux besoins de ma famille pour l'avenir
- b. ... réduit mes obligations fiscales futures
- c. ... donné une stabilité financière à l'entreprise
- d. ... maintenu l'harmonie avec la famille
- e. ... préparé mon successeur pour l'avenir
- f. ... maintenu l'harmonie avec les employés
- g. ... augmenté la valeur de mon entreprise
- h. ... amélioré la situation financière de l'entreprise

## APPRENTISSAGES DES MANDATS RÉALISÉS

---

- DANS CHACUN DES PROJETS, NOUS RENCONTRONS GÉNÉRALEMENT LA PROBLÉMATIQUE SUIVANTE:
  - DOMINANCE DU PÈRE FACE À LA RELÈVE;
  - HÉSITATION DU DIRIGEANT À EFFECTUER LE TRANSFERT;
  - NON PRÉPARATION DE LA RELÈVE À L'INTERNE;
  - MANQUE DE DIALOGUE ENTRE LES MEMBRES DE LA FAMILLE;
  - ÉGOCENTRISME DU DIRIGEANT...
- CHANGER LES HABITUDES PREND DU TEMPS!
- UNE FOIS LE TRANSFERT EFFECTUÉ, IL FAUT AUSSI ASSURER LE SUIVI.

# CENTRE INTERNATIONAL DES FAMILLES EN AFFAIRES MCGILL-HEC



- BILINGUE ET MULTI-ETHNIQUES
- RÉSEAU DE 30,000+ DIPLÔMÉS
- CRÉÉ EN 2008 POUR UNIR LES FORCES
- FOCUS SUR PME ET ENTREPRENEURSHIP
- RÔLE NEUTRE, PRENDRE DU RECUL
- COLLABORATION AVEC DES ORGANISMES EN RÉGION ET À TRAVERS LE CANADA

COLETTE VANASSE  
DIRECTRICE DÉVELOPPEMENT  
(514) 398-4408  
COLETTE.VANASSE@MCGILL.CA

MERCI!

[WWW.TRANSITIO.CA](http://WWW.TRANSITIO.CA)